

**Комитет по образованию администрации города Мурманска
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
г. Мурманска № 41**

П Р И К А З

19.10.2020

№ 89 – ОД

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
г. Мурманска №41**

В соответствии с постановлением администрации города Мурманска от 13.10.2020 № 2349 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 04.07.2013 № 1698 (в ред. постановлений от 19.08.2013 № 2119, от 31.10.2013 № 3076, от 27.01.2014 № 173, от 07.04.2014 № 950, от 07.04.2015 № 898, от 30.10.2015 № 3032, от 25.11.2016 № 3605, от 20.02.2017 № 419, от 15.12.2017 № 3991, от 25.04.2018 № 1157, от 24.10.2019 № 3519, от 25.02.2020 № 511, от 13.03.2020 № 681, от 18.09.2020 № 2171)», приказом комитета по образованию администрации города Мурманска от 13.10.2020 № 1574 «О внесении изменений в приложения к приказу комитета по образованию администрации города Мурманска от 20.08.2013 № 910 «Об утверждении новой редакции Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска» (в редакции приказов от 31.10.2013 № 1282, от 28.01.2014 № 88, от 29.10.2015 № 1964, от 30.10.2015 № 2025, от 23.12.2015 № 2531, от 31.12.2015 № 2704, от 28.11.2016 № 1984, от 21.02.2017 № 446, от 12.09.2017 № 1606, от 24.10.2017 № 1968, от 19.12.2017 № 2496, от 01.10.2018 № 1797, от 16.01.2019 № 51, от 25.10.2019 № 2046) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска №41, утвержденное приказом от 30.08.2013 №114-ОД, от 03.02.2014 №15/1-ОД, от 13.05.2015 №66-ОД, от 30.10.2015 №160/1-ОД, от 28.11.2016 №206/1-ОД, от 21.02.2017 №36/2-ОД, от 13.09.2017 №178/1-ОД, от 25.12.2017 №253-ОД, от 23.05.2018 №47/1-ОД, от 25.10.2019 №133-ОД:

1.1. Приложение № 1 Положения об оплате труда работников изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.2. Приложение № 2 Положения об оплате труда работников изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений в соответствии с трудовым законодательством.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2020.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Менькова О.Г.

СОГЛАСОВАНО: *в черном РСБ*
комитетом по образованию
администрации города Мурманска
Председатель комитета
_____ В.Г. Андрианов



УТВЕРЖДЕНО:
приказом № 89-ОД от 19.10.2020
Заведующий МБДОУ
г. Мурманска №41
_____ О.Г. Менькова



СОГЛАСОВАНО:
протокол № 1 от 19.10.2020
Председатель ПК
_____ В.Н. Александрова

ИЗМЕНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИИ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения г. Мурманска № 41
(новая редакция)

Таблица № 1

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Должностной оклад (оклад) (в рублях)
2 квалификационный уровень	Младший воспитатель	4 181

Таблица № 2

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

1 квалификационный уровень

Наименование должностей	Уровень квалификации, стаж работы	Должностной оклад (оклад) (в рублях)
1	2	3
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель*	0 – 5 лет	6 659
	5 – 10 лет	6 725
	свыше 10; 0 – 3 лет**	6 818
	I квалификационная категория	7 147
	высшая квалификационная категория	7 752

** должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 0 до 3 лет) устанавливаются на уровне должностных окладов работников со стажем работы свыше 10 лет

3 квалификационный уровень

Наименование должностей	Уровень квалификации, стаж работы	Должностной оклад (оклад) (в рублях)
1	2	3
Воспитатель*	0 – 5 лет	6 950
	5 – 10 лет	7 122
	10 – 20; 0 – 3 лет**	7 229
	свыше 20	7 365
	I квалификационная категория	8 495
	высшая квалификационная категория	9 061

** должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 0 до 3 лет) устанавливаются на уровне должностных окладов работников со стажем работы от 10 до 20 лет

Педагог-психолог*	0 – 4 лет	6 950
	4 – 6 лет	7 122
	6 – 10 ; 0 – 3 лет**	7 229
	свыше 10	7 365
	I квалификационная категория	8 495
	высшая квалификационная категория	9061
** должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 0 до 3 лет) устанавливаются на уровне должностных окладов работников со стажем работы от 6 до 10 лет		

4 квалификационный уровень

Наименование должностей	Уровень квалификации, стаж работы	Должностной оклад (оклад) (в рублях)
1	2	3
Учитель – логопед, учитель – дефектолог*	0 – 5 лет	7 323
	5 – 10 лет, 0 – 3 лет**	7 545
	10 – 20 лет	7 763
	Свыше 20	7 915
	I квалификационная категория	8 955
	высшая квалификационная категория	9 551
** должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 0 до 3 лет) устанавливаются на уровне должностных окладов работников со стажем работы от 5 до 10 лет		
Старший воспитатель*	1 – 5 лет	7 323
	5 – 10 лет	7 915
	Свыше 10 лет; 1 – 3 лет**	8 320
	I квалификационная категория	8 955
	высшая квалификационная категория	9 551
** должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 1 до 3 лет) устанавливаются на уровне должностных окладов работников со стажем работы свыше 10 лет		

* В соответствии с требованиями к квалификации, установленными Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

** К педагогам - молодым специалистам относятся выпускники образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в возрасте до 35 лет, приступившие в течение года с момента окончания образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву) к работе в муниципальной

образовательной организации города Мурманска, осуществляющей образовательную деятельность, в должности педагогического работника.

Такой педагог в течение первых трех лет работы с момента трудоустройства считается молодым специалистом.

К педагогам - молодым специалистам относятся также педагогические работники муниципальных организаций города Мурманска, осуществляющих образовательную деятельность, получившие педагогическое образование без отрыва от трудовой деятельности впервые.

Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих по профессиональным квалификационным группам

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (в рублях)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель Секретарь	3031
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий складом	3933
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	4917

Примечание:

Размеры должностных окладов (окладов) работникам, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008 года № 11858), от 06 августа 2007 года № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам» (зарегистрирован в Минюсте России 27 сентября 2007 года № 10191).

Должностной оклад шеф-повара устанавливается по уровню квалификации и с учетом сложности, объема выполняемой работы:

Должность	Количество групп	Размер оклада (в рублях)
Шеф-повар	от 6 до 9 групп	5241

Размеры окладов медицинских работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал»		
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	6390

Примечание:

- размеры должностных окладов (окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (зарегистрирован в Минюсте России 27 сентября 2007 года № 10190)

Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер оклада (в рублях)
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3031
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3442
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3933
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4260
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4507
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4671
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4836

Примечание:

1. Размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, устанавливается исходя из размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,1-1,2.

2. Размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается исходя из размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,3-1,4.

3. Перечень рабочих, занятых на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается руководителем учреждения.

Размеры окладов по должностям работников, не отнесенных к профессиональной квалификационной группе

Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
1	2
Специалист по охране труда	4917