

Утверждаю:
Председатель ППО
МБДОУ г. Мурманска № 41
Александрова В.Н.
Протокол № 1
« 25 » 08 2020 г.



Утверждаю:
Заведующая МБДОУ
г. Мурманска № 41
Менькова О.Г.
Приказ № 73/1-ОД
« 25 » 08 2020 г.

Положение
«Об установлении премий
и надбавок стимулирующего характера
к заработной плате работников МБДОУ
г.Мурманска № 41»

Положение
«Об установлении премий и надбавок стимулирующего характера
к заработной плате работников МБДОУ г. Мурманска № 41»

Настоящее положение о надбавках стимулирующего характера к заработной плате вводится в соответствии, Уставом МБДОУ г. Мурманска № 41, коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом МБДОУ г. Мурманска № 41; Трудовым кодексом РФ; Законом РФ «Об образовании», на основе Положения об оплате труда работников муниципальных образовательного учреждения г. Мурманска № 41

Общие положения:

1. Положение вводится в действие в целях повышения стимулирующего воздействия на укрепление здоровья, всестороннего развития и воспитания детей с позиции постоянного поддержания у работников стремления не только сохранить достигнутые результаты, но и постоянно повышать их.
2. Надбавки к заработной плате вводятся в соответствии с установленными показателями по должностям и категориям работников, при условии их частичного выполнения или в полном объеме.
3. Надбавки выплачиваются по приказам заведующей ДО на срок, оговоренный в приказе, с согласованием ППО МБДОУ.
4. Выплата стимулирующих выплат, премий производится в пределах фонда оплаты труда, в части оплаты стимулирующих выплат сотрудников МБДОУ г. Мурманска № 41.
5. Каждому работнику стимулирующая выплата дается индивидуально, по приказу, с аргументами (при распределении при заседании комиссии).

Общие показатели для всех сотрудников:

1. За работу без больничных листов и с больничными листами до 12 дней в год.
2. За работу, не связанную с должностными обязанностями: социальный работник, ведение сайтов, работа с интернет ресурсами.
3. За стаж непрерывной работы
4. За сложность и напряженность (интенсивность), высокие результаты работы
5. За качество выполняемых работ
6. За работу с детьми инвалидами
7. За квалификацию - высокую квалификацию
8. За почетное звание РФ, ученую степень, ученое звание
9. Педагогу - молодому специалисту
10. Медицинским работникам

1. Воспитатели:

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ
За позитивную динамику достижения воспитанников в образовательной деятельности, дополнительных программ. За позитивные результаты деятельности воспитателя по освоению Образовательной программы МБДОУ. За работу по внедрению и распространению передового педагогического опыта, работу с социальными партнерами.		
1	Соблюдение техники безопасности в вопросе охраны здоровья и жизни воспитанников (отсутствие травм, жалоб родителей), соблюдение трудовой дисциплины, результаты оперативного контроля.	0-5
2	Сохранение контингента воспитанников (уровень заболеваемости, посещение детьми ДОУ, переуплотненность групп)	0-10
3	За позитивную динамику достижения воспитанников в образовательной деятельности, дополнительных программ. За позитивные результаты деятельности воспитателя по освоению Образовательной программы МБДОУ. За работу по внедрению и распространению передового педагогического опыта, работу с социальными партнерами.	
4	За распространение педагогического опыта -публикации статей, методических разработок, программ и т.д.) в зависимости от уровня. -Проведение мастер-класса, практический показ, выступления на семинарах, конференциях и т.д. в зависимости от уровня. -Участие в конкурсах профессионального мастерства в зависимости от уровня.	0-10
5	За творческую подготовку и оформление групп к смотрам-конкурсам и новому учебному году.	0-5
6	Создание открытой, мобильной предметно-развивающей среды в группе, изготовление пособий, дидактического материала.	0-5
7	За наставничество	0-5
8	За организацию кружковой работы.	0-5
9	За активное участие в утренниках, общественной деятельности.	0-5
10	Сотрудничество с родителями (законными представителями) (интересные формы работы, наличие благодарности).	0-10
11	За использование и внедрение современных методик и технологий, в том числе участие в работе творческих групп.	0-10

	год).	0-10
13	Использование готовых и создание новых электронных образовательных ресурсов, в том числе ведение в интернете страницы группы, блога, сайта. Самостоятельное овладение новыми компьютерными технологиями и использование в работе.	
14	Результативность участия воспитанников в различных мероприятиях (конкурсы, фестивали и т.д.) в зависимости от уровня	0-5
15	Замещение заведующей (ведение делопроизводства)	0-5
16	За напряженность труда (работа в две смены), за работу с детьми инвалидами	0-10
Итого		100 баллов

2. Старший воспитатель:

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ
За положительную динамику управления качеством образования, динамику профессионального роста педагогов. Разработку Образовательной программы МБДОУ и сопутствующих материалов.		
1	Соблюдение техники безопасности в вопросе охраны здоровья и жизни воспитанников (отсутствие травм, жалоб родителей)	0-5
2	Соблюдение трудовой дисциплины, результаты оперативного контроля.	0-5
3	За распространение педагогического опыта -публикации статей, методических разработок, программ и т.д.) в зависимости от уровня. -Проведение мастер-класса, практический показ, выступления на семинарах, конференциях и т.д. в зависимости от уровня. -Участие в конкурсах профессионального мастерства в зависимости от уровня.	0-5
4	За творческую подготовку и оформление групп к смотрам-конкурсам и новому учебному году.	0-5
5	За наставничество	0-10
6	За организацию кружковой работы (в том числе на платной основе).	0-5
7	Методическая работа по повышению профессиональной квалификации педагогов (разнообразие форм методической работы с педагогами)	0-10
8	Организация аттестации педагогических работников	0-5
9	За активное участие в утренниках, общественной деятельности.	0-5
10	Замещение заведующей (ведение делопроизводства)	0-5
11	Сотрудничество с родителями (законными представителями) (интересные формы работы, наличие благодарности).	0-10
12	За использование и внедрение современных методик и технологий, в том числе участие в работе творческих групп.	0-5
13	За позитивные результаты деятельности старшего воспитателя по освоению Образовательной программы МБДОУ (два раза в год).	0-5
14	Использование готовых и создание новых электронных образовательных ресурсов, в том числе ведение в интернете сайта МБДОУ. Самостоятельное овладение новыми компьютерными технологиями и использование в работе.	0-10
15	Результативность участия воспитанников в различных мероприятиях (конкурсы, фестивали и т.д.) в зависимости от уровня	0-10
Итого		100 баллов

3. Учитель – логопед, дефектолог (тифлопедагог), педагог-психолог

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ
<p>За позитивную динамику в организации социальной работы и психолого – педагогического сопровождения воспитанников, коррекционной работы.</p> <p>За позитивную динамику достижения воспитанников в образовательной деятельности, дополнительных программ. За позитивные результаты деятельности воспитателя по освоению Образовательной программы МБДОУ. За работу по внедрению и распространению передового педагогического опыта, работу с социальными партнерами.</p>		
1	Соблюдение техники безопасности в вопросе охраны здоровья и жизни воспитанников (отсутствие травм, жалоб родителей)	0-5
2	За использование и внедрение современных методик и технологий, в том числе участие в работе творческих групп, ведение совместных проектов с воспитателями.	0-5
3	Соблюдение трудовой дисциплины, результаты оперативного контроля.	0-5
4	За распространение педагогического опыта -публикации статей, методических разработок, программ и т.д.) в зависимости от уровня. -Проведение мастер-класса, практический показ, выступления на семинарах, конференциях и т.д. в зависимости от уровня. -Участие в конкурсах профессионального мастерства в зависимости от уровня.	0-5
5	За творческую подготовку и оформление кабинета к смотрам-конкурсам и новому учебному году.	0-5
6	За творчество в создании предметно-игровой, развивающей среды дошкольной организации, изготовление пособий, дидактического материала.	0-5
7	Ведение Школы молодого педагога, взаимодействие с педагогами групп.	0-10
8	За организацию кружковой работы (в том числе на платной основе)	0-5
9	За активное участие в утренниках, общественной деятельности.	0-10
10	Сотрудничество с родителями (законными представителями) (интересные формы работы, наличие благодарности), ведение соц. паспорта	0-10
11	За использование и внедрение современных методик и технологий, в том числе участие в работе творческих групп.	0-10
12	За позитивные результаты деятельности воспитателя по освоению Образовательной программы МБДОУ, за позитивную динамику в организации социальной работы и психолого – педагогического сопровождения воспитанников (два раза в год).	0-10
13	Использование готовых и создание новых электронных образовательных ресурсов, в том числе ведение в интернете страницы, сайта группы, МБДОУ Самостоятельное овладение новыми компьютерными технологиями и использование в работе.	0-10
14	За напряженность труда (работа в две смены), за работу с детьми инвалидами	0-10
15	Результативность участия воспитанников в различных мероприятиях (конкурсы, фестивали и т.д.) в зависимости от уровня	0-5
ИТОГО		100 баллов

4.Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре.

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ
За позитивную динамику достижения воспитанников в образовательной деятельности, дополнительных программ. За позитивные результаты деятельности педагога по освоению Образовательной программы МБДОУ. За работу по внедрению и распространению передового педагогического опыта, работу с социальными партнерами.		
1	Соблюдение техники безопасности в вопросе охраны здоровья и жизни воспитанников (отсутствие травм, жалоб родителей)	0-10
2	За использование и внедрение современных методик и технологий, в том числе участие в работе творческих групп, ведение совместных проектов с воспитателями.	0-5
3.	За распространение педагогического опыта -публикации статей, методических разработок, программ и т.д.) в зависимости от уровня. -Проведение мастер-класса, практический показ, выступления на семинарах, конференциях и т.д. в зависимости от уровня. -Участие в конкурсах профессионального мастерства в зависимости от уровня.	0-10
4	За творческую подготовку и оформление зала к мероприятиям, пошив костюмов, изготовление декораций.	0-10
5	За творчество, проявленное в составлении праздников, утренников, тщательную их подготовку, подборку атрибутов	0-10
6	За организацию кружковой работы (в том числе на платной основе).	0-10
7	За позитивную динамику достижения воспитанников в образовательной деятельности	0-10
8	Сотрудничество с родителями (законными представителями) (интересные формы работы, наличие благодарности).	0-5
9	Использование готовых и создание новых электронных образовательных ресурсов, в том числе ведение в интернете страницы группы. Самостоятельное овладение новыми компьютерными технологиями и использование в работе.	0-5
10	За творческую систематическую работу по выявлению и развитию индивидуальных способностей детей.	0-10
11	Соблюдение трудовой дисциплины, результаты оперативного контроля.	0-5
12	За работу с детьми инвалидами	0-10
ИТОГО		100 баллов

5.Старшая медицинская сестра.

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ
За сложность и высокую результативность в работе, связанной с организацией рационального питания, соблюдения натуральных норм питания. За положительную динамику в обеспечении контроля за созданием комфортных санитарно - гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения. За положительную динамику по обеспечению охраны жизни и здоровья воспитанников, профилактики заболеваний.		
1	Соблюдение техники безопасности в вопросе охраны здоровья и жизни воспитанников (отсутствие травм, жалоб родителей)	0-5
2	Соблюдение трудовой дисциплины, результаты оперативного контроля.	0-5
3	Сотрудничество с родителями (законными представителями)	0-10

4	За сложность и высокую результативность в работе, связанной с организацией рационального питания, соблюдения натуральных норм питания.	0-20
5	За положительную динамику в обеспечении контроля за созданием комфортных санитарно - гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения.	0-10
6	За положительную динамику по обеспечению охраны жизни и здоровья воспитанников, профилактики заболеваний.	0-10
7	За лечебно-профилактическую работу среди детей и сотрудников.	0-10
8	За творческую систематическую работу по ведению медицинской документации (медицинских карт, журналов, справок, табелей, отчетов)	0-20
9	За работу с детьми инвалидами	0-10
ИТОГО		100 баллов

6. Начальник ХО:

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ
За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно - гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения. За организационную деятельность с персоналом МБДОУ, за деятельность по сохранению и укреплению материально- технической базы учреждения, своевременное оформление документации, сохранность имущества и качество учета материальных ценностей.		
1	Соблюдение техники безопасности в вопросе охраны здоровья и жизни сотрудников, воспитанников (отсутствие травм, жалоб родителей)	0-5
2	Соблюдение трудовой дисциплины, результаты оперативного контроля.	0-5
3	За положительную динамику в обеспечении и контроле за созданием комфортных санитарно – гигиенических, безопасных условий в помещениях образовательного учреждения и на территории МБДОУ.	0-10
4	За положительную динамику по обеспечению охраны жизни и здоровья воспитанников, сотрудников профилактики заболеваний.	0-10
5	За организационную деятельность с персоналом МБДОУ.	0-10
6	За выполнение особо важных работ, связанных с получением, транспортировкой и выдачей заработной платы, иных денежных средств	0-5
7	За организацию качественного косметического ремонта ДОУ, ремонт сантехнического и технического оборудования, работу с подрядными организациями	0-5
8	За личный вклад в создание материальной базы.	0-10
9	За деятельность по сохранению и укреплению материально-технической базы учреждения, своевременное оформление документации по материально- техническому обеспечению, сохранность имущества и качество учета материальных ценностей.	0-20
10	За ведение документации по пожарной безопасности, по ГОЧС, охране труда, обучению по охране труда, по электробезопасности, тепло безопасности, работе на высоте, по работе с поставщиками	0-10
11	За работу по проверке спортивных объектов, малых архитектурных форм в здании МБДОУ и на территории, соблюдение требований по эксплуатации и своевременному ремонту оборудования	0-10
ИТОГО		100 баллов

7.Заведующая складом белья и спецодежды:

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ
За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно - гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения. За организационную деятельность по укреплению материально- технической базы учреждения, своевременное оформление документации, сохранность имущества и качество учета материальных ценностей (мягкого инвентаря), пошив костюмов.		
1	За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно - гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения.	0-20
2	За организационную деятельность по укреплению материально- технической базы учреждения.	0-10
3	За своевременное оформление документации, сохранность имущества и качество учета материальных ценностей.	0-10
4	За учет, хранение СИЗ. За ведение личных карточек сотрудников по учету и выдаче СИЗ.	0-10
5	За личный вклад в создание материальной базы.	0-10
6	За пошив костюмов, атрибутов и др. для утренников, оснащения групповых	0-30
7	За организационную деятельность с персоналом МБДОУ.	0-10
ИТОГО		100 баллов

8.Заведующая складом продуктов питания:

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ
За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно - гигиенических условий в помещениях продуктовых кладовых. За сложность в работе, связанной с получением, хранением, учетом и выдачей продуктов питания, выполнению требований СанПин для организации рационального питания. ведение документации по производственному контролю, организации питания.		
1	За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно - гигиенических условий в помещениях продуктовых кладовых.	0-20
2	За сложность в работе, связанной с получением, хранением, учетом и выдачей продуктов питания, выполнению требований СанПин для организации рационального питания; ведения документации по производственному контролю, организации питания.	0-10
3	За ежедневное об считывание меню.	0-10
4	За дополнительную нагрузку, связанную с расширенным ассортиментом продуктов, за разнообразие в меню.	0-10
5	За работу с поставщиками и составлением протоколов и договоров по приобретению продуктов питания	0-10
6	За учет и хранение документов по работе с поставщиками продуктов питания (медицинские книжки, помывочные талоны, ветеринарные и санитарные свидетельства и др.)	0-30
7	За организационную деятельность с персоналом МБДОУ.	0-10
ИТОГО		100 баллов

9.Младшие воспитатели:

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ
За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно - гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения, эффективность работы с педагогами, воспитанниками при организации режимной деятельности в МБДОУ.		
1	За положительную динамику в обеспечении комфортных	0-20

	раздевалки, спальни, лестничных площадок	
2	За эффективность работы с педагогами, воспитанниками при организации режимной деятельности в МБДОУ.	0-10
3	За снижение заболеваемости в группе, за интенсивный постоянный уход и проведение общеукрепляющих мероприятий.	0-10
4	За совместную работу с воспитателями по подготовке групп, к смотрам - конкурсам, к новому учебному году, к семинарам и другим мероприятиям	0-10
5	За бережное отношение к имуществу ДОУ и за сохранность материальных ценностей.	0-10
6	За переуплотненность групп.	0-10
7	За постоянное отличное санитарное состояние.	0-20
8	За организационную деятельность по укреплению материально-технической базы учреждения.	0-10
ИТОГО		100 баллов

10. Повар:

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ
За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно- гигиенических условий на пищеблоке. За сложность в работе, связанной с обработкой и приготовлением продуктов для организации рационального питания; ведения документации по производственному контролю, организации питания.		
1	За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно - гигиенических условий на пищеблоке.	0-30
2	За сложность в работе, связанной с обработкой и приготовлением продуктов для организации рационального питания	0-30
3	За положительную динамику по работе с 10-ти дневным меню, выполнением натуральных норм	0-20
4	За организационную деятельность по укреплению материально-технической базы учреждения.	0-20
ИТОГО		100 баллов

11. Шеф-повар

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ
За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно- гигиенических условий на пищеблоке. За сложность в работе, связанной с обработкой и приготовлением продуктов для организации рационального питания; ведения документации по производственному контролю, организации питания.		
1	За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно - гигиенических условий на пищеблоке.	0-20
2	За сложность в работе, связанной с обработкой и приготовлением продуктов для организации рационального питания	0-20
3	За положительную динамику по работе с 10-ти дневным меню, выполнением натуральных норм	0-20
4	За разработку технологий новых блюд для детей, за профессиональное мастерство, качественное приготовление блюд.	0-10
5	За организационную деятельность по укреплению материально-технической базы учреждения.	0-10
6	За организационную деятельность с персоналом МБДОУ, работниками пищеблока.	0-10
7	За организационную деятельность с персоналом МБДОУ, работниками пищеблока.	0-10
ИТОГО		100 баллов

12. Рабочая кухни:

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ
За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно - гигиенических условий на пищеблоке. За сложность в работе, связанной с обработкой продуктов и инвентаря для организации рационального питания		
1	За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно - гигиенических условий на пищеблоке.	0-20
2	За сложность в работе, связанной с чисткой и обработкой продуктов для организации рационального питания	0-20
3	За организационную деятельность по укреплению материально-технической базы учреждения.	0-20
4	За сложность в работе, связанной с чисткой и обработкой инвентаря, оборудования для организации рационального питания	0-20
5	За организационную деятельность с персоналом МБДОУ, работниками пищеблока.	0-20
ИТОГО		100 баллов

13. Рабочий по обслуживанию здания:

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ
За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно – гигиенических, безопасных условий в помещении и на территории образовательного учреждения.		
1	За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно – гигиенических, безопасных условий в помещениях МБДОУ и на территории МБДОУ.	0-20
2	За изготовление нестандартного оборудования, поделок для групп.	0-20
3	За организационную деятельность по укреплению материально-технической базы учреждения, сохранность оборудования, инвентаря	0-20
4	За сложность в работе, связанной с ремонтом инвентаря, оборудования, мебели, помещений МБДОУ, оборудования на территории обеспечения комфортных санитарно - гигиенических условий в помещениях МБДОУ	0-20
5	За сложность работы, связанной с устранением аварийных ситуаций	0-20
ИТОГО		100 баллов

14. Рабочий по комплексному обслуживанию здания (дворник):

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ
За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно – гигиенических, безопасных условий в помещении и на территории образовательного учреждения.		
1	За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно – гигиенических, безопасных условий в помещениях МБДОУ и на территории МБДОУ.	0-20
2	За изготовление нестандартного оборудования, поделок для групп. За помощь в изготовлении снежных построек для детей, оформлении цветочных композиций.	0-20
3	За организационную деятельность по укреплению материально-технической базы учреждения, сохранность оборудования, инвентаря	0-20

	оборудования	
5	За систематическую качественную работу по уборке территории.	0-20
	ИТОГО	100 баллов

15.Сторожа:

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ
За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно - гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения. За сложность в работе, связанной с работой в ночное время, ответственностью за сохранность имущества.		
1	За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно – гигиенических, безопасных условий в помещениях МБДОУ и на территории МБДОУ.	0-30
2	За организационную деятельность по укреплению материально-технической базы учреждения, сохранность оборудования, инвентаря	0-30
3	За сложность в работе, связанной с работой в ночное время, ответственностью за сохранность имущества.	0-40
	ИТОГО	100 баллов

16. Машинист по стирке и ремонту белья и спецодежды:

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ
За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно- гигиенических условий в помещении прачечной. За организационную деятельности по укреплению материально- технической базы учреждения, сохранность мягкого инвентаря.		
1	За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно – гигиенических, безопасных условий в помещениях прачечной	0-30
2	За организационную деятельность по укреплению материально-технической базы учреждения, сохранность оборудования, мягкого инвентаря	0-30
3	За дополнительную нагрузку, не связанную с должностными обязанностями: стирка кукольной одежды, мягких игрушек, костюмов.	0-40
	ИТОГО	100 баллов

17.Делопроизводитель:

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ
За положительную динамику в ведении архива, своевременное оформление документации, сохранность компьютерного оборудования, создание электронной базы ДОУ.		
1	За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно – гигиенических, безопасных условий в кабинете	0-10
2	За организационную деятельность по укреплению материально-технической базы учреждения, сохранность оборудования, компьютерного оборудования	0-10
3	За положительную динамику в ведении архива	0-20
4	За своевременное и качественное оформление документации, отчетов и др.	0-20
5	За работу с электронными системами (АИС, dus gov, деловая почта и др.	0-20
6	За создание электронной базы МБДОУ	0-20
	ИТОГО	100 баллов

18. Уборщица служебных помещений

		БАЛЛОВ
За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно - гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения		
1	За положительную динамику в обеспечении комфортных санитарно – гигиенических, безопасных условий в помещениях ОУ	0-40
2	За организационную деятельность по укреплению материально-технической базы учреждения, сохранность оборудования	0-30
3	За выполнение обязанностей дежурного администратора во вторую половину дня	0-30
ИТОГО		100 баллов

Единовременное премирование

- за выполнение срочных, непредвиденных работ
- по итогам года, месяца, квартала
- по итогам подготовки в новом учебном году
- к юбилейным датам (25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60 лет и т.д.)
- со знаменательными событиями (юбилей сада, праздничные даты)
- в связи с награждением Почетными грамотами и профессиональными дипломами.

Дополнительные условия.

Для индивидуальной оценки качества труда каждого работника устанавливаются дополнительные условия – факторы, снижающие процентные надбавки.

Категория работников	Понижающие факторы	% снижающие надбавки
Воспитатели	1.Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей.	-до 15%
Старший воспитатель	2.Случаи травматизма.	-до 100%
Музыкальный руководитель	3.Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности	-от 10% до 100% за каждый случай.
Инструктор по физической культуре	4.Низкий уровень организации проведения оздоровительных мероприятий.	-до 10%
Учитель логопед, дефектолог	5.Не своевременное оформление документов.	-до 10%
(тифлопедагог), педагог - психолог	6.Порча инвентаря, оборудования.	-до 10%
Старшая медицинская сестра, медицинские работники		

<p>Заместитель заведующей по АХР</p>	<p>1. За слабый контроль обслуживающего персонала. 2. За несвоевременное выполнение заявок в организации ремонтных работ, слабое обеспечение инвентарем. 3. За несвоевременную подготовку ДОУ к работе в осенне-зимний период. 4. Несвоевременное оформление документов по приему на хранение, ведение учета материальных ценностей. 5. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда.</p>	<p>-до 10% -5% за каждый случай -до 30% -до 5% за каждый случай -до 10%</p>
<p>Заведующая складом белья и спецодежды, Заведующая складом продуктов питания</p>	<p>1. За слабый контроль документации от поставщика при получения товара, продуктов 2. За несвоевременное выполнение заявок по привозу продуктов, инвентаря. 3. За несвоевременную подготовку документации, нарушений в ходе проведения инвентаризации. 4. Несвоевременное оформление документов по приему на хранение, ведение учета материальных ценностей. 5. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда.</p>	<p>-до 10% -5% за каждый случай -до 30% -до 5% за каждый случай -до 10%</p>
<p>делопроизводитель</p>	<p>1. За слабый контроль по приему и учету поступающей информации. 2. За несвоевременное выполнение заявок в организации, работу с исходящей документацией 3. За несвоевременную подготовку отчетных документов ДОУ. 4. Несвоевременное оформление документов по административно-хозяйственной, кадровой работе. 5. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда.</p>	<p>-до 10% -5% за каждый случай -до 30% -до 5% за каждый случай -до 10%</p>
<p>Младший воспитатель Уборщица служебных помещений</p>	<p>1. За неудовлетворительное санитарное состояние. 2. Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей. 3. Случаи травматизма. 4. Нарушение правил трудового распорядка, охраны труда. 5. Хищение и порча имущества.</p>	<p>-до 10% за каждый случай -до 10% за каждый случай -от 10% до 100% -от 10% до 100% -от 10% до 100%</p>

	оборудования ДОУ.	
повар шеф-повар подсобная рабочая кухни	1.Наличие обоснованных жалоб на качество приготовления пищи. 2.Нарушение правил санитарного состояния. 3. Хищение продуктов. 4.Случаи пищевого отравления по вине повара. 5.Нарушение правил внутреннего распорядка, охраны труда. 6.Порча инвентаря, оборудования.	-от 5% до 20% -от 5% до 50% -100% -100% -от 10 до 50% -до 15%
Дворник Рабочий по обслуживанию здания.	1.Наличие жалоб на качество работ. 2.Порча инвентаря. 3.Нарушение правил внутреннего распорядка, охраны труда	-до 20% - до 20% -до 20%
Машинист по стирке белья и спецодежды	1.Наличие обоснованных жалоб на качество стирки. 2.Порча инвентаря, оборудования. 3.Нарушение правил внутреннего распорядка, охраны труда.	- до 20% -до 15% - до 20%
Сторожа	1.Случаи хищения по причине невыполнения своих должностных обязанностей. 2.Порча инвентаря, оборудования. 3.Нарушение правил внутреннего распорядка, охраны труда.	-100% -до 15% -до 20%

Надбавки работникам различных категорий не рассматриваются при наличии грубых нарушений трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка.

Настоящее положение принято на собрании трудового коллектива МБДОУ г. Мурманска № 41 « 25 » 08 2020 г.

С положением ознакомлены:

Стрельцова В.И. уч. директор
 Кошманникова О.А. воспитатель
 Жандарова Д.С. м. воспитатель
 Чехон И.В. уч.рук-16
 Фойко М.В. зав. складом
 Самедов Роберт О.М.
 Никитасова Н.И. м. воспитатель